



РАЗВИВАТЬ
ОСОЗНАННОСТЬ —
ВДОХНОВЛЯТЬ
НА ДОСТИЖЕНИЯ

МАРИЯ ГРУЗДЕВА

Организационный консультант
Executive&Team Coach

- 📞 Звоните +7 985 285 70 44
- ✉ Пишите Info@gruzdevacoach.ru
- 🌐 Подключите [gruzdevacoach](#)
- 🌐 Заходите www.gruzdevacoach.ru

ДАВАЙТЕ ПОЗНАКОМИМСЯ

Меня зовут Мария Груздева.

Область моей экспертизы более двадцати лет связана с организационным консультированием, бизнес-коучингом, развитием собственного бизнеса, стратегическим маркетингом, включая brand management, а также преподаванием в НИУ ВШЭ.

С 2010 года эта копилка не раз пополнялась методами и инструментами прикладного психоанализа, Executive&Team Coaching, которые я с успехом применяю в работе с частными лицами, российскими и зарубежными компаниями, а также Agile-командами.

Благодарю своих клиентов за то, что они доверяют мне свои истории. Через эту призму я вижу смысл и суть вызовов, с которыми сталкиваются современные руководители. Именно эффективное преодоление этих вызовов и делает сегодня их бизнесы успешными.

Мы живем в то время, когда собственники и высшее руководство компаний поняли, что их главный ресурс — люди.

Текущая ситуация это не временный кризис, а новая экономическая реальность. И она требует принципиально другого отношения к постановке и решению задач. Достижение целей в условиях неопределенности — ежедневный вызов для всего бизнес-сообщества. И в этой неопределенности сотрудникам необходима поддержка своих руководителей для обретения новых профессиональных смыслов и нахождения устойчивой почвы под ногами.

Ко мне обращаются руководители и команды для того чтобы:

1. Делать то, что нужно. Не делать того, что не нужно. И первое, и второе делать достаточно эффективно.
2. Последовательно реализовывать принцип: мысли глобально — действуя локально.
3. Привлечь в свои команды людей, у которых есть не только идеи, но и способность их реализовывать.
4. Получить поддержку своим ежедневным действиям.
5. Принять свой новый опыт и немедленно интегрировать его в текущую деятельность компании.

6. Искать и находить выходы из сложных ситуаций.

7. Поверить в потенциал своих подчиненных и оказать им эмоциональную поддержку.

С запросами клиентов я работаю на двух уровнях — реальном и неосознаваемом. Это позволяет согласовать действия и эмоции и значительно сократить путь к достижению целей. Гарантирую бережное отношение к вашей личной истории, соблюдение баланса внутренних и внешних ресурсов.

Я люблю свою профессию и очень ей дорожу.

Верю во внутренний потенциал человека и еще в то, что чем эффективнее вы справляетесь со своими внутренними вызовами, тем результативнее работает ваш бизнес.

Искренне Ваша,
Мария Груздева

Краткая справка

Организационный консультант, психолог, Executive&Team Coach. Более двадцати лет практического опыта работы в бизнесе, из которых десять в качестве CEO и основателя консалтингового агентства (консультирование, стратегический и тактический маркетинг). Специалист в области организационного и маркетингового консультирования, разработки стратегий, создания брендов и вывода их на рынок, а также управления проектами.

Магистр психологии НИУ ВШЭ. С 2015 года разработала программу и преподаю практический курс по бизнес-коучингу. С 2010 веду постоянную практику организационного консультирования, являясь Executive&Group Coach в ряде российских и иностранных компаниях. Имею опыт практической работы с Agile-командами.

Автор и разработчик комплексных программ, тренингов и мастер-классов, связанных с повышением осознанности и эмоциональным интеллектом, а также coaching-managing. Являюсь сертифицированным коучем ICF, дипломированным тренером Международного Эриксоновского Университета, членом Ассоциации специалистов психоаналитического коучинга и бизнес-консультирования. Постоянно повышаю свой профессиональный уровень, принимая участие в обучающих программах и мастер-классах ведущих мировых специалистов психодинамического подхода в работе с организациями, группами и руководителями. Работаю под супервизией.

ОБО МНЕ В ЦИФРАХ И ФАКТАХ



БОЛЕЕ 2000 ЧАСОВ

индивидуальных
консультаций



БОЛЕЕ 10 ЛЕТ

опыт работы в
организационном
консультировании



БОЛЕЕ 600 ЧАСОВ

групповых, командных
сессий и тренингов



БОЛЕЕ 200 ЧАСОВ

групповых и индивидуальных
супервизий и интервизий

В ЧЕМ Я МОГУ БЫТЬ ВАМ ПОЛЕЗНА

ЛИЧНО И ИНДИВИДУАЛЬНО

Владельцам бизнеса
ТОП-менеджерам
Руководителям различных уровней
Тем, кто желает добиться успеха
и изменить что-то в своей жизни

1. Повышение личной эффективности.
2. Сопровождение достижения целей.
3. Профилактика эмоционального выгорания.
4. Развитие эмоционального интеллекта (EQ) и эмоциональной компетентности (EI).
5. Улучшения эмоционального качества жизни.
6. Развитие осознанного лидерства.
7. Поддержка карьерных изменений.
8. Повышение качества взаимодействия на всех уровнях.
9. Работа по индивидуальным запросам.

ГРУППЕ/КОМАНДЕ

Командам
Командам проекта
Командам ТОП-менеджеров
StartUp

1. Проведение стратегических сессий/ФОРСАЙТОВ.
2. Сопровождение принятия решений.
3. Работа с внутренней динамикой группы.
4. Поддержание группы в ресурсном рабочем состоянии для достижения поставленных целей.
5. Работа с AGILE-командами и SCRUM-менеджерами.

ОРГАНИЗАЦИЯМ

1. Сопровождение внедрения изменений на всех уровнях организации.
2. Диагностика, выявление, анализ и систематизация внутренних бессознательных процессов в организации и оценка их влияния на результаты деятельности компании.
3. Адаптация руководителей: личная эффективность, развитие осознанного лидерства, эмоциональная компетентность, взаимодействие на разных уровнях, профилактика эмоционального выгорания. Индивидуально и в группах.
4. Повышение уровня компетенций руководителей: нематериальная мотивация персонала, управление людьми, наставничество, вовлеченность, эффективность деятельности, работа с HiPo.
5. Executive Coaching: индивидуальное консультирование по запросам владельцев бизнеса и управленцев высшего звена.
6. Работа с групповыми запросами внутри организации, нацеленные на решение проектных и управленческих задач для команд/групп/StartUp.

ПРАВИЛА РАБОТЫ

- Строгое соблюдение конфиденциальности.
- Заключение контракта с графиком проведения сессий: периодичность, дата, время.
- Только для краткосрочной работы: возможность переноса от 1 до 3-х сессий (в зависимости от продолжительности контракта) по дополнительному согласованию в момент заключения контракта. Условия переноса не позднее, чем за 24 часа до начала встречи в противном случае сессия оплачивается, так как считается проведенной.
- Предоставление отчетности внешнему заказчику по итогам проведения сессий только при условии соблюдения конфиденциальности (для корпоративных заказчиков).
- Обязательное соблюдение всеми сторонами согласованного графика проведения сессий.
- Все пропущенные Клиентом сессии в рамках долгосрочных контрактов оплачивают, так как считаются проведенными.

ЧТО МОЖНО ОЖИДАТЬ ОТ СОТРУДНИЧЕСТВА СО МНОЙ

Даже приняв решение на поход к консультанту, человек не всегда имеет точное представление с каким запросом идти и на какие результаты он может рассчитывать. Постараюсь кратко описать, что можно ожидать от сотрудничества со мной.

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

Разовые консультации

От 1 до 3 сессий продолжительностью от 50 минут до 2-х часов каждая. Проведение консультаций по ситуационному запросу (совершение выбора, выход из определенной жизненной ситуации). Консультации могут проводиться с помощью метафорических карт и рисунков.

Краткосрочная работа

От 5 до 15 сессий продолжительностью по 50 минут каждая. Тема консультаций – конфликт, решение локальной задачи, адаптация к изменениям, оптимально для коучингового контракта.

Долгосрочная работа

Продолжительность от одного года, 1-2 раза в неделю по 50 минут каждая сессия. Позволяет достичь устойчивых изменений в различных сферах жизни (карьера, отношения с миром, социальный статус и т.п.). Глубокая и бережная работа с чувствами, травматическим опытом детства, переживанием утраты, страхом, паническими атаками и т.д.

ГРУППОВОЕ/КОМАНДНОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

Разовые консультации

От одной до трех сессий по 2 часа каждая. Позволяет участникам разобраться в сути проблемы, уточнить задачу, проработать детали проекта. Фасилитация. Предоставление качественной обратной связи всем участникам.

Краткосрочная работа

От трех до семи сессий по 2 часа каждая. Стратегические командные сессии. Форсайты (продолжительность уточняется дополнительно). Работа с конфликтами. Ситуационные запросы на принятие решения/осуществление выбора. Работа проектной команды.

Долгосрочная работа

От восьми сессий. Поддержка принятия решений, сопровождение управленческой или проектной команды. Работа с запросами, связанными с текущей деятельностью команды.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

Разовые консультации

От одной до трех сессий продолжительностью от 2-х до 4-х часов каждая. Диагностика. Постановка задачи. Уточнение запроса. Стратегические сессии. Форсайты. Фасилитация. Предоставление качественной обратной связи участникам консультации.

Краткосрочная работа

От трех до семи сессий продолжительностью до 2-х часов каждая. Стратегические индивидуальные и командные сессии. Работа с запросом. Решение ситуационных задач. Разработка процедур и регламентов.

Долгосрочная работа

Количество сессий и их продолжительность определяется на этапе диагностики. Работа с владельцами, ТОП-менеджерами и их командами. Сопровождение долгосрочных организационных изменений. Включает в себя все перечисленные выше методы и виды консультаций.

ПРИМЕРЫ ЗАПРОСОВ

Как вдохнуть жизнь в свой проект...

Как работать в новой парадигме, развивать новые управленческие навыки, а также позиционироваться перед руководством: Agile, бирюзовый организации, SCRUM-менеджмент...

Как поддерживать веру в себя...

Игровые формы и методы работы для обучения и снятия тревожности

Как мне быть классным директором и оставаться хорошим мужем и отцом...

Как в условиях сокращения ресурсов, сохранять и даже увеличивать производительность труда своей команды...

Как вернуть в жизнь радость и вдохновение...

Как повысить продуктивность своих сотрудников ...

Как обуздать собственную агрессию и направить ее в конструктивное русло для решения управленческих и проектных задач...

Когда жизнь не борьба, становится не интересно жить...

Как сохранить продуктивность и работать с выгораниями своих сотрудников...

Сопrotивление обучению. Обучение без практики неэффективно...

Как в текущих экономических условиях создать новую идентичность лидера...

Сопrotивление работы с Коучем. Коучинг как инструмент манипуляции HR...

Как эмоционально не выгорать и сохранять мотивацию на достижение целей...

Как выйти из рабства экспертности и направить свои силы на то, чтобы отважиться управлять людьми...

Новые формы поддержания и сохранения мотивации...

Сохранение брака или развод...

Как сплотить команду...

Как помочь руководителю «включить человека»...

Как конвертировать врага в партнера или хотя бы в союзника...

Технологии вымывают жизнь. Как вернуть отношениям личность...

...Ваш запрос...

МОИ ЦЕННОСТИ. ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС. ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ С КЛИЕНТАМИ

- Несу ответственность за высокий профессионализм собственных действий
- Уважаю личные границы Клиента и строго соблюдаю конфиденциальность
- Открытость, доверие, принятие, полная осознанность собственных действий
- Релевантная обратная связь
- Ясность и согласованность целей, опора на сильные стороны Клиента
- Даю стимул к развитию и обучению
- Оставляю Клиенту его ответственность за собственные жизненные достижения: не даю оценок и советов, не предлагаю готовых решений
- Разделяю ответственность: мою, как консультанта — за процесс в рамках сессий, Клиента - за реализацию и достижение своих собственных жизненных целей и задач
- Принимаю участие в благотворительных гуманитарных программах

ПСИХОДИНАМИЧЕСКИЙ ПОДХОД К КОНСУЛЬТИРОВАНИЮ. МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

Психодинамическое консультирование/Executive&Team Coaching — вид прикладного психоаналитического консультирования основной целью которого является выявление влияния неосознаваемых процессов мышления на причины поведения личности с целью ее развития для более эффективного решения собственных задач.

Основные преимущества подхода

- Бережное отношение к границам Клиента
- Рефлексия неосознаваемых процессов
- Обучение в момент сессии
- Развивающая обратная связь
- Бережная работа с внутренними противоречиями
- Большая включенность Клиента в процесс собственного обучения и развития
- Скорость изменений и достижений
- Качество и долгосрочность изменений

Область моей специализации

- диагностика неосознаваемых процессов на уровне личности/команды/организации,
- обоснованный подбор инструментов для работы,
- обучение руководителей отражению внутренних конфликтов их сотрудников,
- отработка навыков работы с внутренними конфликтами,
- сопровождение изменений/выход на новый уровень,
- работа с неопределенностью, агрессией и сопротивлениями на уровне личности/команды/организации.

ОПЫТ

Организационное консультирование

Июнь 2010 — настоящее время

Организационный психолог/Executive&Team Coach

1. Сопровождение внедрения изменений в организациях на всех уровнях: работа с агрессией и сопротивлением.
2. Диагностика, выявление, анализ и систематизация бессознательных процессов, происходящих в организации и их влияния на результаты деятельности компании.
3. Адаптация руководителей: личная эффективность, развитие осознанного лидерства, эмоциональная компетентность, взаимодействие на разных уровнях.
4. Профилактика эмоционального выгорания.
5. Повышение уровня компетенций руководителей: нематериальная мотивация персонала, управление людьми, наставничество, вовлеченность, эффективность деятельности.
6. Executive Coaching: индивидуальное консультирование по запросам владельцев бизнеса и управленцев высшего звена.
7. Групповые программы в формате решения организационных и проектных задач (для управленческих и проектных команд/групп/StartUp).

Навыки:

- работа с индивидуальной, групповой, командной, организационной эффективностью,
- работа с лидерскими компетенциями, менторинг,
- достижение целей,
- мотивация и развитие персонала,
- карьерное консультирование,
- работа с группами (групповой и командный коучинг, фасилитация, тренинги, стратегические форсайт-сессии).

Тренинг для руководителей: «Коучинг для руководителей: эффективная обратная связь».

Опыт работы в качестве Executive&Team Coach: сопровождение внедрения концепции бирюзовой организации в Сбербанке, Альфа-Банк, РУМА, НаноДерм, Виккимарт, М-Видео, Леруа Мерлен, ассоциация файндрейзеров СКОЛКОВО, Управа Района Хмовники г. Москва, КРМГ и др. Рекомендации предоставляю по запросу.

Бизнес-опыт

Январь 2007 — настоящее время

MA INSIDER

CEO & FOUNDER

Маркетинговое агентство (консалтинговые услуги)

Область ответственности и уровень решаемых задач:

1. Идея бизнеса, бизнес-стратегия, бизнес-планирование, развитие бизнеса, прямые продажи, создание и продвижение новых услуг, организация и проведение стратегических форсайт-сессий,
2. Управление и развитие персонала: коуч-менеджмент, программы мотивации, индивидуальный и командный коучинг, разработка и проведение тренингов,
3. Управление проектами, разработка маркетинговых стратегий, медиапланирование, оценка эффективности маркетинговых вложений, бюджетирование, ценообразование, брендинг,
7. Трейд маркетинг (анализ качества работы торгового персонала, разработка стандартов обслуживания, разработка и реализация программ по стимулированию торгового персонала),
8. Подготовка и организация исследований, Интернет-маркетинг.

Достижения: создание компании с нуля, вывод за короткий период на окупаемость.

Март 1995 — Декабрь 2006

Работа в бизнес-подразделениях компаний (IT, креатив, trade-marketing, прямая реклама, event-management), в том числе на позиции Исполнительного Директора (в подчинении до 60 человек).

Преподавательский опыт

Сентябрь 2015 — настоящее время

Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»

Тренер-преподаватель

- методологическая подготовка курса по практикуму бизнес-коучинга,
- проведение занятий в формате группового коучинга.

Членство в ассоциациях

Член Ассоциации специалистов психоаналитического коучинга и бизнес-консультирования

Научные исследования

Магистрская диссертация на тему

«Практика и техника психоаналитического бизнес-консультирования»

Авторские публикации

Российско-Германский коучинг коллоквиум: публикации организационных кейсов с примерами из моей практики.

Аналитическая справка на тему осознанности в бизнесе.



КОМПЕТЕНЦИИ

Профессиональные:

- владение методами групповой/индивидуальной/организационной диагностики,
- способность грамотно интерпретировать результаты,
- способность выявить запрос и сформулировать его в терминах, понятных индивиду/группе/организации,
- предложение методов и инструментов для работы с запросом,
- владение необходимыми теоретическими знаниями в предметной области,
- владение практическими инструментами и техниками для реализации поставленных задач,
- помощь организации на всех уровнях взаимодействия межличностного/ командного/группового/организационного,
- рефлексия и оценка деятельности, способность оценивать эффективность проводимых мероприятий.

Этические:

- соблюдение правовых и этических принципов,
- конфиденциальность в работе с информацией,
- построение работы на основе уважения к личности клиента/каждого члена команд/культуре организации.

Коммуникативные/работа в команде:

- сотрудничество,
- совещательность,
- определение границ компетентности,
- способность устанавливать эффективные взаимоотношения.

Исследовательские:

- обоснованный подбор и применение инструментов, программ и методик в соответствии с поставленной задачей,
- структурированность,
- точность.

Личностные:

- профессионально-личностная позиция,
- мотивация «на результат»,
- гибкость,
- лояльность,
- ориентация на сотрудничество,
- инновационность,
- эмоциональная компетентность,
- саморефлексия,
- внутренняя коррекция (личная терапия)

Информационные:

- способность к сбору, анализу и структурированию больших объемов информации.

Проектные:

- управление организацией, командой, группой, проектом

Организационные:

- создание собственного бизнеса

Умение учиться:

- постоянное повышение профессионального уровня,
- индивидуальные и групповые супервизии

Решение проблем:

- согласованность,
- фокус на цель/результат деятельности,
- установление и соблюдение правил.

Инновационные:

- креативность,
- нестандартный подход к решению стандартных задач

ОБРАЗОВАНИЕ

Высшее

В области менеджмента

Московский Институт Менеджмента ЛИНК
«Менеджмент организаций»
Специалист

В области психологии и бизнес-консультирования

НИУ ВШЭ Кафедра «Психологии»
Магистерская Программа «Психоанализ и
бизнес-консультирование»
Магистр психологии

Повышение квалификации, курсы и мастер-классы.

Организационное и бизнес-консультирование



Манфред Кетс Де Врис – профессор Магистерской программы НИУ ВШЭ, руководитель школы лидерства INSEAD, исследователь феномена лидерства, консультант в крупных международных и российских компаниях.

Психодинамический подход к развитию лидерства. Инструменты оценки лидерского потенциала на основе методик INSEAD.



Ларри Хиршорн – профессор Магистерской программы НИУ ВШЭ, преподаватель Университета Пенсильвании и Fielding Graduate University (Санта Барбара, Калифорния), основатель и партнер консалтинговой компании CFAR, психоаналитически-ориентированный бизнес-консультант, член Международного общества по психоаналитическому изучению организаций (ISPSO)

Психоаналитическое консультирование. Работа с тревогой в организациях. Эффективность лидера.



Александр Евдокименко – доцент Магистерской программы НИУ ВШЭ, кандидат психологических наук / Екатерина Стрижева – доцент Магистерской программы НИУ ВШЭ, кандидат психологических наук

**1. Психоаналитическая диагностика личности и организации.
2. Эмоциональный интеллект лидера как драйвер развития организации.**



Томас Гирнальзик – практикующий психоаналитик, управляющий партнер компании M19 в области психоаналитического бизнес-консалтинга.

Профессор института IPOM (Мюнхен)
Психодинамический консалтинг



Кротов Константин – PhD (Германия), профессор Европейской бизнес-школы менеджмента и технологий European School of Management and Technology, директор Центра исследований и развития лидерства в Берлине.

**1. Технические и адаптивные изменения в организациях
2. Феномен лидерства.**



Сьюзан Лонг – PhD (Австралия), профессор менеджмента Университета RMIT в Мельбурне, член ISPSO, преподаватель INSEAD.

Роуз Реддинг Мерски – MS (США, Германия), консультант по организационному развитию, executive-коуч с 30-летним опытом работы, первая женщина президент ISPSO.

Анализ организационных ролей и ролевая биография



Кашубская-Кимпилайнен Е. - профессор кафедры психоанализа и бизнес-консультирования НИУ ВШЭ, кандидат психологических наук, член глобальной Финансовой практики The Amgor Group, управляющий партнер московского представительства The Amgor Group
Системы, определяющие поведение. Жак Эллиот и концепция репутационной организации



Михайлова Е.В. – групповой терапевт (сертификат Центра Изучения Групп, США), коуч, супервизор и тренинговый аналитик Европейской Конфедерации Психоаналитической Психотерапии.

Теория и практика психоаналитической работы с группами и организациями



Джим Киркпатрик (Jim Kirkpatrick) – PhD, вице-президент VP Global Training and Consulting SMR USA, Inc., Kirkpatrick & Partners, магистр образования Университета Висконсина.

Четыре уровня оценки эффективности корпоративных тренингов. Сертификационная программа.

Executive&Team Coaching



Россохин А. В. – профессор, заведующий кафедрой «Психоанализ и бизнес-консультирование» НИУ ВШЭ, доктор психологических наук
Практика и техника Executive Coaching (индивидуальная работа)



Мелия М. – профессор кафедры «Психоанализ и бизнес-консультирование» НИУ ВШЭ, кандидат психологических наук, автор книг по психологии бизнеса.

Адекватное позиционирование коуча по отношению к VIP-клиенту



Паула Кристиан Клайгер – PhD (США), АВРР, член Американской психоаналитической ассоциации, член Международной психоаналитической ассоциации, практикующий психоаналитик и консультант. Доцент кафедры психологии University of Detroit Mercy.

Принципы, методы и инструменты психоаналитического бизнес-консультирования



Марша Рейнольдс – MCC ICF, PsyD, Магистр Гуманитарных Наук, Магистр Педагогических Наук, тренер, автор новых подходов к использованию эмоций для улучшения качества работы и уровня жизни.

**1. CoVisioning Certificate of Completion, Change YOUR Mind: Five Ways To Make Desired Changes Stick MA 12/ЖИ365 12.02.2012
2. CoVisioning Certificate of Completion, Emotional Engagement for Leaders MA 011/ЭК266 03.07.2011
3. Три уровня слушания**



Кармелина Лоутон Смит – старший преподаватель факультета Бизнеса и Менеджмента Университета Оксфорд-Брукс, коуч и специалист по личностному развитию, член Британского психологического общества
Устойчивость лидеров



Башкирова Татьяна – PhD (Оксфорд, Великобритания), руководитель Международного Центра Изучения Коучинга и Менторинга, организатор и председатель Международной Конференции Коучинговых Супервизий.

Развивающий коучинг



Абуди Шаби (Aboodi Shabi), PCC – фасилитатор программ, сертифицированный тренер Newfield® и Европейским директором Newfield NEWFIELD, **Coaching skills in management and change management MA 011/MKM337 03.12.2011**



Чумакова С. Ю. – Генеральный Директор МЕЖДУНАРОДНАЯ АКАДЕМИЯ К ОУЧИНГА, MCC ICF, Senior & Executive coach

Коуч, Сертификат № MA10/30327 21 ноября 2010 года

ERICKSON COLLEGE INTERNATIONAL

1. High Performance Leadership, High Performance Teams № 2015441HPL 25.03.2012, High Performance Leadership, High Performance Teams № 2015441HPL 25.03.2012
2. Professional Coach № 2010503PC 01.03.2011, Certificate of Completion № 1809120CC 21.11.2010

Групповой анализ



Дерек Рафаэли – Executive коуч, организационный консультант, руководитель Рабочей Конференции в Bayswater Institute, член Британского Психологического Сообщества и ISPSO. Член научного сообщества Bayswater Institute.

1. Психоаналитический коучинг и психодинамика групп. Модель согласованности групповых процессов Харольда Бриджера.
2. Модель Харольда Бриджера. Согласованность групповых процессов и изменение ценностных установок для осознания и преодоления стресса и конфликтов в организации.



Саймон Такер – исполнительный директор, психоаналитически-ориентированный коуч, тренер и бизнес-консультант, профессор магистерской программы по организационному консультированию и стратегическому лидерству в Tavistock Institute (Лондон)

1. Изменения и творчество в организациях: внутренняя и внешняя работа.
2. Организация в психике человека. От личности к организации и обратно.



Кроль Л. М. – профессор кафедры «Психоанализ и бизнес-консультирование» НИУ ВШЭ, кандидат медицинских наук
Групповые процессы в работе коуча

Психоанализ и психоаналитическое консультирование



Ален Жибо – психоаналитик, профессор, директор Центра психоанализа и психотерапии им. Эвелины и Жана Кестембергов (Париж), титулярный член Парижского психоаналитического общества, Экс-Президент Европейской психоаналитической федерации, Экс-Генеральный секретарь Международной психоаналитической ассоциации.

1. Техника и практика первичного интервью.
2. Психоаналитическое понимание первобытного искусства



Рене Руссион - профессор клинической психологии в Университете Лион-2 «Люмьер», члена IPA и парижского психоаналитического общества.

1. Основные психоаналитические концепции и работа с сопротивлением в ходе психоаналитического процесса.
2. Нарциссизм и психоаналитический процесс.



Франсуа Ришар - профессор Университета Париж-VII имени Дени Дидро, титулярный член Парижского психоаналитического общества, член Между народной психоаналитической ассоциации, директор Центра исследований психопатологии и психоанализа Университета Париж-VII имени Дени Дидро.

Психоанализ подросткового возраста



Соколова Е. Т. - клинический психолог, заслуженный профессор МГУ
Клиническая психология. Вводный курс



Алан Эриль (Alain Héril) -психоаналитик, член Французской ассоциации психотерапевтов, руководитель Indigo Formations.

Феномен женской сексуальности. Феномен мужской сексуальности. Отношения в паре.

Маркетинг и менеджмент, управление ресурсами и изменениями



С. Р. Филонович - профессор факультета бизнеса и менеджмента кафедры управления человеческими ресурсами, член Ученого совета НИУ ВШЭ
Управленческое консультирование

МЕНЕДЖМЕНТ
The Open University.
Professional Certificate in Management

МАРКЕТИНГ
The European Marketing Confederation.
Professional Certificate in Marketing Practice

Мастера-супервизоры

Россохин А. В. - профессор, заведующий кафедрой «Психоанализ и бизнес-консультирование» НИУ ВШЭ, доктор психологических наук Федорова С. М. – старший преподаватель кафедры «Психоанализ и бизнес-консультирование» НИУ ВШЭ

Лейкина А. - доцент кафедры «Психоанализ и бизнес-консультирование» НИУ ВШЭ, кандидат филологических наук, Вице-президент КРЕДИТ ЕВРОПА БАНКа, Business & Executive Coach.

Марша Рейнольдс - MCC ICF, PsyD, Магистр Гуманитарных Наук, Магистр Педагогических Наук, тренер, автор новых подходов к использованию эмоций для улучшения качества работы и уровня жизни.

Тренерский сертификат

ERICKSON COLLEGE INTERNATIONAL
Standing in Contribution, F Trainer's Training, Certificate № 2025578TT 02.02.2014



Развития и вдохновения на достижения!

- 📞 Звоните +7 985 285 70 44
- ✉ Пишите Info@gruzdevacoach.ru
- 📡 Подключите [gruzdevacoach](#)
- 🌐 Заходите www.gruzdevacoach.ru